

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к протоколу заседания
проектного комитета
по национальному проекту
"Производительность труда
и поддержка занятости"
от 18 декабря 2018 г. № 4

П А С П О Р Т

федерального проекта

"Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях"

1. Основные положения

Наименование национального проекта	Производительность труда и поддержка занятости		
Краткое наименование федерального проекта	Адресная поддержка на предприятиях	Срок начала и окончания проекта	01.10.2018 - 31.12.2024
Куратор федерального проекта	А.Г.Силуанов, Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации - Министр финансов Российской Федерации		
Руководитель федерального проекта	Н.И.Соломон, генеральный директор АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА"		
Администратор федерального проекта	С.В.Горчакова, заместитель генерального директора АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА"		
Связь с государственными программами Российской Федерации	-		

2. Цель и показатели федерального проекта

Цель: достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики на 5% к 2024 году за счет работы экспертов АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА" (далее - ФЦК) по следующим направлениям:

реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях - участниках национального проекта;

помощь предприятиям в создании собственных программ по повышению производительности труда, в том числе государственным компаниям, компаниям с государственным участием;

обучение экспертов для последующего тиражирования лучших практик и отраслевого опыта на другие предприятия субъектов Российской Федерации;

развитие ИТ-платформы для выстраивания взаимодействия между бизнесом и органами управления регионального, федерального уровня по ключевым задачам национального проекта, направленного на повышение производительности труда, в том числе для тиражирования накопленного отраслевого опыта и знаний и распространения лучших практик;

тиражирование решений по повышению производительности труда посредством привлечения международных и российских партнеров.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Привлечение субъектов Российской Федерации к реализации национального проекта (количество)	Основной	16	1 октября 2018 г.	16	29	43	57	71	85	85

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год							
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	субъектов Российской Федерации ¹), ед. нарастающим итогом											
2.	Количество вовлеченных в реализацию национального проекта средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики ² , ед. нарастающим итогом, в том числе:	Основной	100	1 октября 2018 г.	100	958	2034	3728	5840	8090	10000	
2.1.	Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с ФЦК), ед. нарастающим итогом	Дополнительный	75	1 октября 2018 г.	75	425	775	1125	1475	1825	2175	
2.2.	Количество предприятий - участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с региональными центрами компетенций (далее - РЦК), ед. нарастающим итогом	Дополнительный	5	1 октября 2018 г.	5	213	589	1133	1845	2725	3745	
2.3.	Количество предприятий - участников,	Дополни-	20	1 октября	20	320	670	1470	2520	3540	4080	

¹ В каждом субъекте Российской Федерации - участнике национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" создается региональный центр компетенций (РЦК). Количество созданных РЦК может быть меньше 85 в случае принятия решения о создании объединенных РЦК для групп регионов. Всего за период с 2018 года по 2024 год должно быть создано не менее 65 РЦК.

² Предприятия, использующие инструменты, предусмотренные национальным проектом "Производительность труда и поддержка занятости". Базовые несырьевые отрасли - обрабатывающие производства, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство; крупные и средние предприятия - в соответствии с методическими рекомендациями по разработке региональных программ, утвержденных Министром экономического развития Российской Федерации 22 февраля 2018 г.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
	внедряющих мероприятия национального проекта самостоятельно, ед. нарастающим итогом	тельный	2018 г.								
3.	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям ³ , процент	Основной	-	-	-	60	80	90	95	95	95
4.	Количество сотрудников предприятий, обученных инструментам повышения производительности труда, человек нарастающим итогом, в том числе:	Дополни- тельный	600	1 октября 2018 г.	800	9380	20090	32480	46550	62300	79500
4.1.	Сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК), человек нарастающим итогом	Дополни- тельный	600	1 октября 2018 г.	800	4300	7800	11300	14800	18300	21800
4.2.	Сотрудников предприятий -участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда под региональным управлением (с	Дополни- тельный	-		-	2080	5840	11280	18400	27200	37400

³ Не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее прирост не менее 5% по отношению к предыдущему году; показатель позволит отслеживать динамику производительности труда на микроуровне

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год							
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	РЦК), человек нарастающим итогом											
4.3.	Сотрудников предприятий - участников в рамках реализации мероприятий повышения производительности труда самостоятельно, человек нарастающим итогом	Дополнительный	-	1 октября 2018 г.	-	3000	6450	9900	13350	16800	20300	
5.	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций ⁴ , человек нарастающим итогом	Дополнительный	500	1 октября 2018 г.	500	7970	17410	30920	47470	65720	82820	

⁴ Зарегистрированный пользователь ИТ-платформы - пользователь, прошедший регистрацию в Личном кабинете ИТ-платформы. В Личном кабинете пользователям доступны такие модули как "Экспресс-диагностика", "Дистанционное обучение" и др.

3. Задачи и результаты федерального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1. Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях		
1.1.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 13 субъектами Российской Федерации - участниками 2019 года	Утверждение региональных программ и подписание соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 13 субъектах Российской Федерации: проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК; поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК
1.2.	<p>Подведены промежуточные итоги реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации - участников 2017, 2018 годов, в том числе: Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков - образцов ключевых продуктов, проведено 12 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП⁵)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера – Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» (далее - Госкорпорация "Росатом") (создано 20 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 5 потоков - образцов ключевых</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки - образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам реализации мероприятий обеспечивается рост производительности труда на предприятиях в первый год на 10% по отношению к базовому году. Далее предприятия принимают решение о тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения устойчивого роста производительности труда (на 30% через 3 года по отношению к году вступления предприятия в региональную программу).</p> <p>Даны положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и</p>

⁵ Фонд развития промышленности (ФГАУ "Российский фонд технологического развития")

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<p>продуктов) Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%) Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 40%)</p>	<p>достаточного уровня использования внутренних ресурсов, которые позволят предприятиям получить займы ФРП. Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>
1.3.	<p>Разработана и внедрена система комплексной сертификации производственной системы по производительности труда, в том числе разработан инструментарий самооценки производственной системы предприятия⁶</p>	<p>Система комплексной сертификации производственной системы используется, в том числе для целей получения предприятиями льготных займов. Разработанный инструментарий самооценки производственной системы позволит предприятиям в режиме онлайн провести первичную диагностику собственных производственных систем</p>
1.4.	<p>Проведена оценка потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы, принято решение о целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов</p>	<p>Определены цели, для достижения которых от предприятий требуется обязательное предоставление сертификатов производственной системы, на основании которых рассчитана потребность предприятий в сертификатах и проведена оценка необходимости и целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов</p>
1.5.	<p>Разработан и представлен на согласование Проектному комитету по национальному проекту механизм софинансирования мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта, в том числе с учетом привлечения частных инвестиций на финансирование деятельности РЦК</p>	<p>Предложенный механизм софинансирования мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта позволит снизить расходы федерального бюджета и расходы бюджетов субъектов Российской Федерации на функционирование ФЦК и РЦК в пределах 20%</p>
1.6.	<p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения</p>	<p>Утверждение региональных программ и подписание</p>

⁶ В плане мероприятий предусмотрены мероприятия для определения оценки потребности предприятий в 3 000 сертификатов производственной системы к 2024 году.

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2020 года	соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 14 субъектах Российской Федерации: проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК; поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК
1.7.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 13 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2019 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом": Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 244 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 156 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 50%)</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки-образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда.</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволят предприятиям получить займы ФРП.</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.8.	<p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2021 года</p>	<p>Утверждение региональных программ и подписание соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 14 субъектах Российской Федерации: проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК; поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК</p>
1.9.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2020 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе:</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 282 потока-образца ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 60%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки - образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда.</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволят предприятиям получить займы ФРП.</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.10.	<p>менее 60%)</p> <p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2022 года</p>	<p>Утверждение региональных программ и подписание соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 14 субъектах Российской Федерации: проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК; поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК</p>
1.11.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2021 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе:</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 408 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 70%)</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" созданы потоки-образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда.</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволят предприятиям получить займы ФРП.</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 70%)</p>	
1.12.	<p>Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2023 года</p>	<p>Утверждение региональных программ и подписание соглашений с субъектами Российской Федерации является стартом работ в субъекте Российской Федерации. После подписания соглашений между Минэкономразвития России и субъектами Российской Федерации ФЦК начинает свою работу в 14 субъектах Российской Федерации - проводит отбор среди предприятий, включенных в региональные программы, предприятий, которым будет оказана адресная поддержка экспертами ФЦК, поддерживает субъекты Российской Федерации в части создания РЦК</p>
1.13.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2022 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе:</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 534 потока-образца ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки-образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда.</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволят предприятиям получить займы ФРП.</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<p>(региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p> <p>1.14. Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2023 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе:</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 660 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p>	<p>На предприятиях - участниках национального проекта созданы потоки-образцы ключевых продуктов (1 поток/предприятие), по итогам работы предприятия принимают решение о дальнейшем тиражировании полученного опыта на другие потоки (производственные процессы) для достижения целей по росту производительности труда.</p> <p>Положительные заключения ФЦК о наличии ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов позволят предприятиям получить займы ФРП.</p> <p>Предприятия - участники национального проекта положительно оценивают работу экспертов ФЦК и РЦК, а более широкая осведомленность предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда позволяет тиражировать лучшие практики и опыт</p>
	<p>2. Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда</p> <p>2.1. Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 12 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда</p>	<p>Разработаны и переданы в РЦК и внутренним тренерам предприятий - участников национального проекта не менее 12 универсальных, практико-ориентированных обучающих</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
2.2.	За период с 2018 года по 2024 год обучено инструментам повышения производительности труда 79 500 сотрудников предприятий - участников национального проекта, в том числе:	<p>методик, влияющих на повышение производительности труда по следующим направлениям: Формирование системы целеполагания и мотивации сотрудников для достижения показателей национального проекта. Реализации проектов по оптимизации продуктовых потоков и вспомогательных процессов. Формирование культуры непрерывных улучшений на предприятии. Инструменты выявления потерь и решения производственных проблем. Визуальное управление производственными потоками и информационные центры. Организация работы по времени такта. Переналадка оборудования. Стандартизированная работа. Картирование материальных и информационных потоков. Тянущая система. Вовлечение и мотивация персонала на повышение производительности труда. Технология проведения обучения работников методам бережливого производства. Прочие методики повышения эффективности деятельности предприятия. Методики включают в себя (дифференцированно) очное, дистанционное, площадочное обучение и стажировки на предприятиях, показывающих стабильный рост производительности труда</p> <p>За счет обучения сотрудников предприятий - участников национального проекта (участники рабочих групп по потокам-образцам, сотрудники проектных офисов по</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
	<p>59 200 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением;</p> <p>20 300 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно</p>	<p>внедрению инструментов повышения производительности труда и бережливого производства, руководство предприятий) и распространения знаний и навыков обеспечены устойчивые изменения на предприятиях в части повышения эффективности процессов и роста производительности труда, в том числе достигнуты установленные целевые значения по доле предприятий. На 95% предприятиях, вовлеченных в национальный проект, прирост производительности труда составит 10%, 15%, 30% нарастающим итогом за первые три года участия в национальном проекте, в том числе за счет успешного тиражирования полученных знаний и опыта обученными сотрудниками предприятий</p>
2.3.	<p>Подготовлено 4 350 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта, в том числе:</p> <p>150 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением</p> <p>700 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта ежегодно с 2019 год по 2024 год</p>	<p>Для того чтобы на предприятии были собственные ресурсы для обучения сотрудников методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства, ФЦК реализует программу подготовки внутренних тренеров по бережливому производству. Внутренний тренер - сотрудник предприятия, прошедший отбор и подготовку по программам ФЦК. Наличие внутренних тренеров позволяет предприятию тиражировать полученные знания, умения и опыт на другие производственные потоки благодаря обучению сотрудников</p>
3.	<p>Формирование системы методической и организационной поддержки в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта</p>	
3.1.	<p>За период с 2018 года по 2024 год сформировано не менее 65 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального, в том числе, не менее 9 в 2018 году, не менее 13 в 2019 году (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)</p>	<p>В субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта созданы РЦК для возможности тиражирования положительного опыта и подходов по повышению производительности труда с федерального уровня на региональный и последующей самостоятельной работы субъектов с предприятиями - участниками</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
3.2.	<p>Введена в эксплуатацию ИТ-платформа управленческих и технологических компетенций в сфере производительности труда (далее - ИТ-платформа), способствующая распространению знаний по повышению производительности труда. Базовый функционал ИТ-платформы включает в себя:</p> <p>Блок "База знаний" (включая практические руководства, различные материалы и курсы по производительности труда, типовые решения по повышению производительности труда, решения/отчеты по анализу лучших российских и практик)</p> <p>Блок "Экспресс диагностика" (бенчмаркинг, инструментарий самооценки производственной системы предприятия)</p> <p>Блок "Обучение" (дистанционное обучение сотрудников предприятий - участников национального проекта)</p>	<p>национального проекта.</p> <p>Создание РЦК в субъектах Российской Федерации гарантирует достижение цели национального проекта по охвату 10 000 предприятий, а также гарантирует устойчивый рост производительности труда на предприятиях в субъектах Российской Федерации</p> <p>В 2019 году введены в действие функциональные блоки "Обучение", "Экспресс диагностика", "База знаний" в рамках ИТ-платформы www.производительность.рф</p>
3.3.	<p>Введена в промышленную эксплуатацию ИТ-платформа</p>	<p>В 2020 году введены в промышленную эксплуатацию все запланированные функциональные блоки в рамках ИТ-платформы www.производительность.рф</p>
3.4.	<p>ИТ-платформа используется, как инструмент тиражирования лучших российских и международных практик:</p> <p>на ИТ-платформе размещены материалы/курсы по производительности труда, доступные всем пользователям, не менее: 20 в 2019 году, 40 в 2020 году, 50 в 2021 году, 60 в 2022 году, 70 в 2023 году, 80 в 2024 году</p> <p>количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло не менее, человек нарастающим итогом: 500 в 2018 году, 7 970 в 2019 году, 17 410 в 2020 году, 30 920 в 2021 году, 47 470 в 2022 году, 65 720 в 2023 году, 82 820 в 2024 году</p>	<p>Пользователям ИТ-платформы доступны всесторонние материалы, инструменты и возможности для повышения производительности труда с использованием лучших российских и международных практик</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
3.5.	За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 18 типовых решений по повышению производительности труда (оптимизация производственных и вспомогательных процессов), имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2) в отраслях для последующего самостоятельного использования предприятиями в целях повышения производительности труда (не менее двух решений в год с 2019 года, не менее 5 решений с 2023 года)	Сформированные и опубликованные на сайте www.производительность.рф_типовые решения позволят ускорить тиражирование накопленного опыта среди предприятий, внедряющих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно, которые будут использовать готовые инструкции, инструменты и методики, учитывающие отраслевую специфику
3.6.	За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 12 решений (отчетов) по анализу лучших российских и зарубежных практик по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций для предприятий относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в несырьевых отраслях (обрабатывающая промышленность, торговля, строительство, сельское хозяйство, транспорт, оптовая и розничная торговля) для сопоставления показателей производительности труда и других показателей эффективности деятельности (бенчмаркинга) предприятий (не менее двух отчетов в год с 2019 года)	Сформированные и опубликованные на сайте www.производительность.рф_отчеты позволят предприятиям использовать в своей работе лучшие российские и международные практики по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций с учетом отраслевой специфики
3.7.	За период с 2018 года по 2024 год проведено 13 мероприятий федерального уровня и 26 мероприятий регионального уровня, в том числе Проведено 1 мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности в 2018 году; Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда ежегодно, начиная с 2019 года	Организованы площадки взаимодействия и обмена лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда между представителями бизнеса, научных институтов, органов региональных и муниципальных властей
4. Стимулирование субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через систему грантовой поддержки		
4.1.	Разработаны целевые показатели и индикаторы производительности труда, по достижении которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности. Разработаны правила использования полученных грантов	Принят документ, определяющий порядок работы субъектов Российской Федерации для возможности претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности, включающий целевые показатели и индикаторы (количественные и качественные КПЭ), а также

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
4.2.	<p>Запущены с 2019 года программы грантовой поддержки субъектов Российской Федерации, на ежегодной основе принято решение о целесообразности грантовой поддержки субъектов Российской Федерации. За период с 2019 года по 2024 год не менее чем 42 субъекта Российской Федерации – участника национального проекта, добившихся опережающих показателей роста производительности труда, получили гранты. Количество субъектов Российской Федерации, защитивших региональные программы по повышению производительности труда и получивших гранты на их реализацию (накопленным итогом), составило не менее: 14 в 2018 году, 21 в 2020 году, 28 в 2021 году, 35 в 2022 году, 42 в 2023 и 2024 гг.</p>	<p>методики их определения. Разработаны правила использования полученных субъектами Российской Федерации грантов для целей дальнейшего роста производительности труда</p> <p>Полученные гранты позволяют субъектам Российской Федерации снизить затраты бюджетов субъектов Российской Федерации на реализацию региональных программ в части финансирования деятельности РЦК, а также привлечения консультантов для работы с предприятиями субъектов Российской Федерации, внедряющих мероприятия по повышению производительности труда самостоятельно</p>
5. Работа с партнерами		
5.1.	<p>Определены форматы участия компаний-партнеров в реализации национального проекта (работа с поставщиками, обучение, прочее)</p>	<p>В рамках национального проекта определены различные типы партнеров, их роль, функции, обязанности и возможности. Основная задача компаний-партнеров - оказывать поддержку в тиражировании положительного опыта и подходов в повышении производительности труда среди предприятий-участников национального проекта</p>
5.2.	<p>Заключены соглашения с не менее чем 10 компаниями-партнерами</p>	<p>Для вовлечения большего количества предприятий и достижения цели роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей на 5% к 2024 году ежегодно к реализации национального проекта привлечены не менее 10 партнеров</p>
6.	<p>Проведены итоги реализации региональных программ в части федерального проекта в 85 субъектах Российской Федерации</p>	<p>Подготовлен и представлен на Президиуме Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (далее - Президиум</p>

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
----------	---------------------------------	---------------------------

Совета) отчет о реализации региональных программ в части достижения целевых показателей и результатов федерального проекта, достижения целей и результатов

4. Финансовое обеспечение реализации федерального проекта

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн рублей)							Всего (млн рублей)
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
Всего по федеральному проекту, в том числе:	500,0	3921,8	5300,5	5198,8	5973,7	6312,7	6650,0	33857,5
федеральный бюджет, в том числе	500,0	3921,8	4300,5	4198,8	4773,7	5112,7	5450,0	28257,5
<i>государственная поддержка АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА" (предоставление субсидий бюджетным, автономным учреждениям и иным некоммерческим организациям)</i>	500	1956,0	2293,0	2280,8	2705,7	2827,7	2948,0	15511,2
<i>межбюджетные трансферты бюджету(ам) (государственная поддержка субъектов Российской Федерации - участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости")</i>	-	1965,8	2007,5	1918,0	2068,0	2285,0	2502,0	12746,3
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн рублей)							Всего (млн рублей)
	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	-	0,0	1000,0	1000,0	1200,0	1200,0	1200,0	5600,0

5. Участники федерального проекта

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Руководитель федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Администратор федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	Общие организационные мероприятия по федеральному проекту				
	ФЦК	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
1.1.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 13 субъектами Российской Федерации - участниками 2019 года				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.2.	<p>Подведены промежуточные итоги реализации региональных программ 16 субъектов Российской Федерации - участников 2017, 2018 годов</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 56 потоков - образцов ключевых продуктов, проведено 12 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 20 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 5 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, году не менее 50%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 40%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Е.С.Савченко	Губернатор Белгородской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	А.Д.Артамонов	Губернатор Калужской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	В.И.Кондратьев	Губернатор Краснодарского края	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Г.С.Никитин	Губернатор Нижегородской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	М.Г.Решетников	Губернатор Пермского края	-	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	-	Глава Республики Башкортостан	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	В.Д.Волков	Глава Республики Мордовия	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Р.Н.Минниханов	Президент Республики Татарстан	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.В.Любимов	Губернатор Рязанской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Д.И.Азаров	Губернатор Самарской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	В.В.Радаев	Губернатор Саратовской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Е.В.Куйвашев	Губернатор Свердловской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	В.В.Владимиров	Губернатор Ставропольского края	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	А.Г.Дюмин	Губернатор Тульской области	-	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	А.В.Моор	Губернатор Тюменской области	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	М.В.Игнатьев	Глава Чувашской Республики	-	10%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Алафинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.3.	Разработана и внедрена система комплексной сертификации производственной системы по производительности труда, в том числе разработан инструментарий самооценки производственной системы предприятия				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.4.	Проведена оценка потребности предприятий в получении сертификатов производственной системы, принято решение о целесообразности увеличения количества выдаваемых сертификатов				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.5.	Разработан и представлен на согласование механизм софинансирования мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях - участниках национального проекта, в том числе с учетом привлечения частных инвестиций на финансирование деятельности РЦК				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Забродин	Заместитель генерального директора ФЦК по корпоративным функциям	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.6.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2020 года				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.7.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 13 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2019 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом": Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 244 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов) Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 156 потоков - образцов ключевых продуктов) Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 50%) Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 50%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Алафинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.8.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2021 года				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.9.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2020 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом":</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 282 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 60%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 60%)</p>				

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Алафинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.10.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2022 года				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.11.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2021 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом": Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП) Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов) Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 408 потоков - образцов ключевых продуктов) Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 70%) Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 70%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	< <i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i> >	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	< <i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i> >	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Алафинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.12.	Утверждены региональные программы и подписаны соглашения с 14 субъектами Российской Федерации - участниками 2023 года				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.13.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2022 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом":</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 534 потока - образца ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i><Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Алафинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон Н.И., генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.14.	<p>Подведены промежуточные итоги программы в 14 субъектах Российской Федерации на предприятиях 2023 года с учетом реализации программы на 40 предприятиях в год с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом", в том числе:</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под федеральным управлением (создано 262 потока-образца ключевых продуктов, проведено до 70 оценок наличия ключевых элементов производственной системы и достаточного уровня использования внутренних ресурсов предприятий для получения займов ФРП)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые с привлечением партнера - Госкорпорации "Росатом" (создано 30 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создано 660 потоков - образцов ключевых продуктов)</p> <p>Проведены замеры удовлетворенности предприятий работой федерального (региональных) центра (-ов) компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров, не менее 80%)</p> <p>Проведены замеры осведомленности предприятий целевой группы о возможностях повышения производительности труда (доля осведомленных не менее 80%)</p>				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	С.А.Обозов	Директор по развитию АО "Производственная система "ПСР" Госкорпорации "Росатом"	А.Е.Лихачев, генеральный директор Госкорпорации "Росатом"	30%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.С.Осьмаков	Заместитель Министра промышленности и торговли Российской Федерации	Д.В.Мантуров, Министр промышленности и торговли Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.А.Волков	Заместитель Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	В.В.Якушев, Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Х.Хаутов	Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации	А.М.Ткачев, Министр сельского хозяйства Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.С.Алафинов	Первый заместитель Министра транспорта Российской Федерации	Е.И.Дитрих, Министр транспорта Российской Федерации	5%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.15.	Разработаны и переданы предприятиям - участникам национального проекта и РЦК 12 обучающих решений по ключевым методикам, влияющим на повышение производительности труда				
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
2.2.	За период с 2018 года по 2024 год обучено инструментам повышения производительности труда 79500 сотрудников предприятий - участников национального проекта, в том числе:				
	59200 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под федеральным и региональным управлением;				
	20300 сотрудников предприятий - участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	< <i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i> >	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.16.	Подготовлено 4350 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта, в том числе:				
	150 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта в 2017, 2018 годах, реализующих мероприятия по повышению производительности труда под федеральным управлением				
	700 внутренних тренеров предприятий - участников национального проекта ежегодно с 2019 год по 2024 год.				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	< <i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i> >	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.17.	За период с 2018 года по 2024 год сформировано не менее 65 РЦК в субъектах Российской Федерации - участниках национального проекта, в том числе, не менее 9 в 2018 году, не менее 13 в 2019 году (проведен отбор, обучение и оценка знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации)				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.18.	Введена в эксплуатацию ИТ-платформа управленческих и технологических компетенций в сфере производительности труда (далее - ИТ-платформа), способствующая распространению знаний по повышению производительности труда. Базовый функционал ИТ-платформы включает в себя: Блок "База знаний" (включая практические руководства, различные материалы и курсы по производительности труда, типовые решения по повышению производительности труда, решения/отчеты по анализу лучших российских и практик) Блок "Экспресс диагностика" (бенчмаркинг, инструментарий самооценки производственной системы предприятия) Блок "Обучение" (дистанционное обучение сотрудников предприятий - участников национального проекта)				
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.19.	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	Введена в промышленную эксплуатацию ИТ-платформа				
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
1.20.	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	ИТ-платформа используется, как инструмент тиражирования лучших российских и международных практик:				
	на ИТ-платформе размещены материалы/курсы по производительности труда, доступные всем пользователям, не менее: 20 в 2019 году, 40 в 2020 году, 50 в 2021 году, 60 в 2022 году, 70 в 2023 году, 80 в 2024 году				
	количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы достигло не менее, человек нарастающим итогом: 500 в 2018 году, 7 970 в 2019 году, 17 410 в 2020 году, 30 920 в 2021 году, 47 470 в 2022 году, 65 720 в 2023 году, 82 820 в 2024 году				
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
1.21.	За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 18 типовых решений по повышению производительности труда (оптимизация производственных и вспомогательных процессов), имеющих специфику по видам деятельности (по ОКВЭД 2) в отраслях для последующего самостоятельного использования предприятиями в целях повышения производительности труда (не менее двух решений в год с 2019 года, не менее 5 решений с 2023 года)				
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.22.	За период с 2019 года по 2024 год сформировано не менее 12 решений (отчетов) по анализу лучших российских и зарубежных практик по повышению производительности труда, внедрению технологических инноваций для предприятий относящихся к одному виду деятельности (по ОКВЭД 2) в несырьевых отраслях (обрабатывающая промышленность, торговля, строительство, сельское хозяйство, транспорт, оптовая и розничная торговля) для сопоставления показателей производительности труда и других показателей эффективности деятельности (бенчмаркинга) предприятий (не менее двух отчетов в год с 2019 года)				
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.23.	Проведено 13 мероприятий федерального уровня и 26 мероприятий регионального уровня за период с 2018 года по 2024 год, в том числе: Проведено 1 мероприятие федерального уровня и 2 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности в 2018 году Проведено 2 мероприятия федерального уровня и 4 мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда ежегодно, начиная с 2019 года				
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	Д.Л.Агишев	Заместитель генерального директора ФЦК по коммуникациям и управлению изменениями	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.24.	Разработаны целевые показатели и индикаторы производительности труда, по достижении которых субъекты Российской Федерации смогут претендовать на получение грантов для обеспечения работы по производительности. Разработаны правила использования полученных грантов				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.25.	Запущены программы грантовой поддержки субъектов Российской Федерации, на ежегодной основе принято решение о целесообразности грантовой поддержки субъектов Российской Федерации. К 2024 году не менее чем 42 субъекта Российской Федерации - участников национального проекта, добившихся опережающих показателей роста производительности труда, получили гранты				

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Солодов	Заместитель генерального директора ФЦК по операционной эффективности	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.26.	Определены форматы участия компаний-партнеров в реализации национального проекта (работа с поставщиками, обучение, прочее)				
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Забродин	Заместитель генерального директора ФЦК по корпоративным функциям	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
1.27.	Заключены соглашения с не менее чем 10 компаниями-партнерами				

№ п/п	Роль в проекте	ФИО	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте, %
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	В.В.Забродин	Заместитель генерального директора ФЦК по корпоративным функциям	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	С.С.Галкин	Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	20%
	<i>Ответственный за достижение результата федерального проекта</i>	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации	-	10%
	<i>< Ответственный за достижение результата федерального проекта ></i>	Н.И.Соломон	Генеральный директор ФЦК	М.С.Орешкин, Министр экономического развития Российской Федерации	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	С.В.Горчакова	Заместитель генерального директора ФЦК по анализу и методологии	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%
	<i>Участник федерального проекта</i>	И.А.Жук	Заместитель генерального директора ФЦК по обучению	Н.И.Соломон, генеральный директор ФЦК	100%

6. Дополнительная информация

Федеральный проект "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях" (далее - федеральный проект) является частью национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" (далее - национальный проект). В рамках федерального проекта ведется работа экспертов по следующим направлениям:

реализация мероприятий по повышению производительности труда непосредственно на предприятиях - участниках национального проекта;

помощь предприятиям в создании собственных программ по повышению производительности труда, в том числе государственным компаниям, компаниям с государственным участием;

воспитание и обучение региональных экспертов для последующего тиражирования лучших практик и отраслевого опыта;

сбор и распространение лучших практик и накопленного отраслевого опыта, в том числе посредством ИТ-платформы;

тиражирование решений по повышению производительности труда посредством привлечения международных и российских партнеров.

В целях формирования необходимых предпосылок, условий и выявления потенциала для достижения устойчивого качественного роста производительности труда, а также внедрения организационных инноваций в производственные и управленческие процессы на предприятиях в 2017 году в рамках приоритетной программы "Повышение производительности труда и поддержка занятости" была создана Автономная некоммерческая организация "Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда". В 2018 году ФЦК работает с 75 предприятиями - участниками национального проекта в 16 субъектах Российской Федерации, из которых 45 предприятий на сегодняшний день прогнозируют достижение целей федерального проекта по росту производительности труда в первый год участия в федеральном проекте.

ФЦК накапливает знания (международные и российские практики, данные предприятий для сопоставления, опыт реализации проектов на предприятиях и др.), разрабатывает и тиражирует методики в области повышения производительности труда, организует стажировки, проводит обучение (очное, онлайн, вебинары, коробочные решения и др.) методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства по всей производственной цепочке создания стоимости. Проводит конференции и образовательные программы, конкурсы (в том числе конкурсы, предусмотренные проектом "Системные меры"). Создает и поддерживает ИТ-платформу для распространения знаний и лучших практик, обучения, проведения экспресс-диагностики производительности труда. По запросам предприятий-участников предоставляет заключение о

зрелости производственной системы с целью получения льготного финансирования. Важность методологической и методической работы по агрегации и распространению лучших практик обусловлена необходимостью предоставления доступа к знаниям и решениям не только предприятиям - участникам национального проекта, но и всем заинтересованным в повышении производительности труда организациям.

Основная задача экспертов ФЦК на предприятии - участнике национального проекта - выбрать продукт и создать образец производственного потока с высокими показателями эффективности, подготовить специалистов предприятия, сформировать команду внедрения изменений из сотрудников предприятия для последующего тиражирования полученного опыта на другие производственные потоки предприятия. ФЦК ориентирует предприятия на развитие культуры непрерывных улучшений, постоянного повышения компетенций.

Участником национального проекта может стать предприятие, соответствующее критериям отбора, зарегистрированное в регионе-участнике национального проекта и включенное в региональную программу (подписано соглашение с регионом-участником). Заявку на участие в проекте предприятие подает через сайт www.производительность.рф (кнопка "Стать участником"), а также направляет официальное письмо в субъект Российской Федерации о включении в региональную программу "Производительность труда и поддержка занятости".

Кроме работы с предприятиями основная задача ФЦК в субъектах Российской Федерации - поддержка создания региональных центров компетенций. ФЦК осуществляет подбор и обучение сотрудников РЦК, организывает стажировки под руководством экспертов ФЦК, проводит оценку знаний и навыков сотрудников РЦК, необходимых для самостоятельной реализации программ в субъектах Российской Федерации. Субъект Российской Федерации может претендовать на грантовую поддержку из федерального бюджета, направленную на создание и обеспечение деятельности РЦК из средств федерального бюджета (в рамках установленных лимитов).

Реализация федерального проекта ведется силами ФЦК и РЦК, а также регионами и предприятиями самостоятельно, в том числе с привлечением партнеров. Партнером национального проекта может стать любая российская или зарубежная организация с развитой производственной системой и высоким уровнем производительности труда, использующая передовые практики повышения операционной эффективности и методы управления, при условии заключения соглашения о партнерстве с Минэкономразвития России.

Партнеры национального проекта реализуют мероприятия по повышению производительности труда на предприятиях-участниках самостоятельно на безвозмездной основе. Кроме того, российские и международные партнеры могут быть привлечены для обмена практиками и навыками, в том числе в процессе стажировок сотрудников предприятий-участников или при проведении экскурсий, обучающих семинаров, выездных аудитов и т.д.

Также для предприятий-участников, внедряющих мероприятия федерального проекта самостоятельно, ФЦК предоставляет возможности обучения сотрудников методам повышения производительности труда с использованием инструментов бережливого производства (очное обучение, вебинары, онлайн-обучение, использование коробочных решений). Субъект Российской Федерации может реализовывать региональную программу, привлекая к реализации мероприятий по повышению производительности труда консультантов, при этом предусмотрена грантовая поддержка из федерального бюджета (в рамках установленных лимитов).